



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F. FIRMATARIE
DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON D.P.R. 15
MARZO 2018, N. 41*

- FNS CISL VVF
- UIL PA VVF
- FP CGIL VVF
- CONAPO
- CONFSAL VVF

OGGETTO: **Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di amministrazione relativamente all'anno 2018.**

Facendo seguito alla nota prot. n. 3062 del giorno 11 febbraio 2021, si trasmettono uniti in allegato la bozza di accordo e la relativa tabella, con le quantificazioni economiche utili alla definizione dell'Accordo integrativo in oggetto indicato.

Con l'occasione, si invita le OO.SS. che non lo abbiano già fatto, a comunicare i nominativi dei rappresentanti che parteciperanno, mediante collegamento in videoconferenza, all'incontro.

IL CAPO DELL'UFFICIO DI STAFF
Lanza Bucciari



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Il giorno, alle ore, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è presieduta da ..
.....
.....
.....

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2016-2018, recepito con D.P.R. del 15 marzo 2018, n. 41;

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2018 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 84 del decreto legislativo n. 217 del 2005;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 963/T.03.01.02 del 15 dicembre 2020, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 17 dicembre 2020 al numero 5739, sono state accertate in € 10.821.422,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2018, al netto della somma complessiva di € 2.235.110,00 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti al personale che espleta funzioni specialistiche ai sensi dell'articolo 15,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (anni 2017 e 2018) e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018 (anno 2018);

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2018, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 15 dicembre 2020;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2018, la volontà condivisa di:
 1. incrementare l'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
 2. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno ed al personale che espleta funzioni tecnico-professionali (già personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico);

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2018, pari a € 10.821.422,00, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 8.981.780,26 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della citata indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 pari ad € 2,80 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2018, in aggiunta ai 5,00 € già erogati, al personale che effettua:
 - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
 - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (articolo 3, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (articolo 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).
2. per € 1.839.641,74 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali (già personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico) e al personale operativo non turnista del predetto compenso di



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sotto indicate):

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 1,08 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 1,29 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: € 2,17 a turno.

Le integrazioni di cui ai punti 1 e 2 si intendono limitate all'arco temporale 2018.

IL MINISTRO

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CO.NA.PO.

CONFSAL VV.F.

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE
ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018**

Economie di Gestione	10.821.422,00	% di ripartizione delle risorse
Risorse destinate all'incremento dell'indennità di turno	8.981.780,26	83%
Risorse destinate all'incremento del compenso di produttività	1.839.641,74	17%

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza ⁽¹⁾	Incremento del compenso	Misura del compenso mediamente attribuibile	
			N. massimo di turni e giornate di presenza ⁽²⁾ annui pro capite	Massimo Incremento annuo l.d.
Incremento Indennità di Turno	3.200.751	2,80	133	372,40
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - <i>settimana lavorativa su 6 giorni</i>	1.698.174	1,08	269	290,52
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - <i>settimana lavorativa su 5 giorni</i>		1,29		
Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista - <i>turnazioni di 12 ore</i>		2,17		

⁽¹⁾ Il numero delle giornate indicato in corrispondenza dell'incremento per il compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista si riferisce al numero delle giornate di presenza trasformati sulla base di una settimana lavorativa di 6 giorni.

⁽²⁾ Il numero delle giornate di presenza annue indicato in corrispondenza dell'incremento per il compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista si riferisce al numero massimo di giorni di presenza nell'anno 2018 ed è ipotizzato in 301 giorni quale tetto massimo di spesa (365 al netto delle domeniche e dei festivi). Tuttavia, laddove il personale fruisse integralmente delle ferie e delle festività sopprese, pari a 32 giorni annui, l'importo del compenso sarà calcolato su 269 giorni. Ulteriori assenze, non preventivabili in questa sede, determineranno ulteriori riduzioni del compenso annuo.